

女性の職業選択に資する情報の公表について

周南市特定事業主行動計画

女性活躍推進法21条に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

① 新規採用職員の女性割合

区 分	H28. 4. 1	H29. 4. 1	H30. 4. 1	H31. 4. 1	R2. 4. 1
周南市	63.6%	52.2%	47.9%	57.1%	50.0%
(消防本部以外)	73.7%	56.1%	57.9%	70.4%	53.3%
(消防本部)	0%	20%	0%	12.5%	0%

② 採用試験の受験者の女性割合

区 分	H27 実施	H28 実施	H29 実施	H30 実施	R1 実施
周南市	41.6%	40.5%	42.7%	46.1%	51.4%
(消防本部以外)	43.9%	42.5%	45.9%	57.5%	54.4%
(消防本部)	0%	4.5%	3.8%	3.2%	6.7%

③ 職員の女性割合

区 分	H28. 4. 1	H29. 4. 1	H30. 4. 1	H31. 4. 1	R2. 4. 1
周南市	34.0%	34.4%	34.9%	34.9%	35.4%
(消防本部以外)	39.5%	40%	40.7%	40.9%	41.5%
(消防本部)	1.5%	2%	1.9%	2.0%	2.0%

④ 管理的地位(課長級以上)にある職員の女性割合

区 分	H28. 4. 1	H29. 4. 1	H30. 4. 1	H31. 4. 1	R2. 4. 1
周南市全体	6.5%	6.7%	6.8%	7.6%	9.7%
(消防本部以外)	7.0%	7.2%	7.4%	8.3%	10.7%
(消防本部)	0%	0%	0%	0%	0%

⑤ 各役職段階における職員の女性割合(R3. 4. 1目標値 課長級10% 係長級35%)

役 職	H28. 4. 1	H29. 4. 1	H30. 4. 1	H31. 4. 1	R2. 4. 1
部長級	5.0%	0%	0%	0%	5.6%
次長級	4.2%	3.7%	8.3%	9.1%	7.7%
課長級	7.3%	8.7%	7.7%	8.8%	11.1%
課長補佐級	23.4%	20.8%	18.3%	14.4%	9.4%
係長級	25.0%	25.0%	26.0%	25.1%	26.8%

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率

対 象	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度
「配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数」 ÷ 「配偶者が出産した男性職員数」	60.7%	100%	92.0%	100%	58.8%

公表日：令和2年7月31日
(令和2年10月29日一部修正)